

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 14

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA DEA sede CASALE MONFERRATO**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di luglio alle ore 9:30, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore S.C. DEA sede Casale Monferrato, indetto con deliberazione n. 334 del 26.04.2022.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 607 del 15.07.2022 nella seguente composizione:

Membro di diritto: **Dott.ssa MARCHISIO Sara** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott. PODIO Stefano Direttore SC Me.C.A.U. Emergenza territoriale e C.O. 118 Azienda U.S.L. Valle d'Aosta

Dott. PEPE Giuseppe Direttore U.O.C. Medicina d'urgenza e Pronto Soccorso Ospedale Versilia Azienda u.S.L. Toscana Nord Ovest

Dott. ANESI Ernesto Direttore UOC Pronto Soccorso e Accettazione ASST Pavia

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella Dirigente Amministrativo SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 607 del 15.07.2022), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletto Presidente della Commissione di selezione il dottor PEPE Giuseppe.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:



VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 14

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ovè il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 334 adottata in data 26.04.2022 dal Direttore Generale dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa DEA sede Casale Monferrato.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 39 del 17.05.2022, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 18 del 05.05.2022, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che entro il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (17.06.2022) termine per la presentazione delle domande sono pervenute n. 5 domande presentate dai dottori PODESTA' Alberto, RAIMONDI Luigi, SAVIOLI Gabriele, SCARONE Pier Carlo e URSO Domenico Lorenzo.

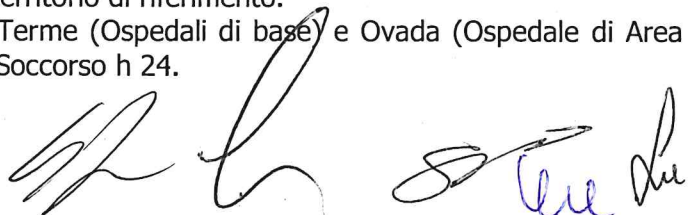
La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*, in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" **prevedono 1 Struttura Complessa di DEA identificata presso la sede ospedaliera di Casale Monferrato** (Presidio Ospedaliero sede di DEA di 1° livello – *spoke*).

Nell'ambito dell'ASL AL sono individuate due sedi di DEA di 1° livello presso i Presidi Ospedalieri di Casale Monferrato e Novi Ligure entrambi dotati di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste dalle norme vigenti e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Presso i Presidi Ospedalieri di Tortona, Acqui Terme (Ospedali di base) e Ovada (Ospedale di Area Disagiata) sono state attivate le sedi di Pronto Soccorso h 24.



VERBALE n° 1 Pagina 3 di 14

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, **identifica la Struttura Complessa DEA (sede Casale M.) quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Emergenza-Urgenza.**

Sono altresì Strutture Complesse e Semplici Dipartimentali del Dipartimento:

- S.C. Anestesia e Rianimazione Casale M.;
- S.C. Anestesia e Rianimazione Novi L.;
- S.S.D Terapia del Dolore.

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede inoltre l'afferenza alla S.C. DEA (sede Casale M.) della Struttura Semplice **Gestione DEA (sede Novi L.)**.

Con deliberazione 411 del 18.06.2020 "Atto Aziendale ASL AL adottato con deliberazione n. 711 del 06.10.2015 e s.m.i. - Riorganizzazione Area DEA – PS" le strutture semplici:

- **S.S. Pronto Soccorso Tortona**
- **S.S. Pronto Soccorso Acqui T.**
- **S.S. Pronto Soccorso Ovada**

fino ad allora afferenti alla S.C. DEA, sono state organizzativamente trasferite alle SS.CC. Medicina Generale attive presso i singoli presidi ospedalieri di riferimento, all'interno del Dipartimento Strutturale Medico.

La suddetta modifica organizzativa è stata approvata al fine di garantire:

- una maggiore appropriatezza nel percorso di gestione dei pazienti nei reparti di degenza;
- una più funzionale organizzazione dei turni tra il personale delle Medicine e dei Pronto Soccorso;
- percorsi di crescita professionale per il personale medico inserito nelle Strutture di urgenza;
- una maggiore attrattiva per le eventuali procedure concorsuali di reclutamento risorse

La Struttura Complessa DEA, ubicata presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato, è deputata all'organizzazione clinico-assistenziale in emergenza-urgenza delle attività di Pronto Soccorso-DEA e gestione dell'Osservazione Breve Intensiva (O.B.I.) come formalizzato dalla DGR n.15 – 12160 del 21/09/2009.

Attraverso un organico medico (**n° 13 Dirigenti Medici di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e Urgenza o equipollenti**) ed infermieristico/di supporto dedicato, la Struttura esprime la sua funzione lungo tutto il percorso dell'emergenza-urgenza: attività di triage, visita-diagnosi-trattamento garantite presso gli ambulatori attivi h24, la *shock-room* e l'O.B.I.

I posti letto complessivi dedicati all'O.B.I. sono n. 18 così distribuiti: n. 5 presso il DEA di Casale M.to, n. 5 presso quello di Novi L., n. 4 presso il P.S. di Tortona ed altrettanti presso il P.S. di Acqui T.

Sono inoltre attivi presso le sedi DEA di Casale Monferrato e di Novi Ligure rispettivamente n. 6 posti letto di degenza ordinaria di Medicina d'Urgenza, istituiti con deliberazione 411 del 18.06.2020 "Atto Aziendale ASL AL adottato con deliberazione n. 711 del 06.10.2015 e s.m.i. - Riorganizzazione Area DEA – PS" tramite riconversione di posti letto di altre discipline, con l'obiettivo di garantire:

VERBALE n° 1 Pagina 4 di 14

- maggiore appropriatezza nel percorso di valutazione dei pazienti e del loro possibile trasferimento nei reparti di degenza;
- abbattimento dei tempi di degenza media nei reparti di destinazione dei pazienti transitati presso la Medicina di Urgenza;
- possibile loro rapida conversione in posti letto di terapia semi-intensiva in caso di ripresa della fase pandemica.

Tutte le attività si avvalgono, secondo necessità, della collaborazione delle Strutture specialistiche presenti presso il Presidio Ospedaliero di Casale M. e presso gli altri Presidi dell'ASL AL: Anestesia e Rianimazione, Cardiologia, Ostetricia Ginecologia, Pediatria, Chirurgia Generale, Ortopedia, Urologia, Medicina Generale, Psichiatria, Otorinolaringoiatria, Oculistica, Gastroenterologia-Endoscopia Digestiva, in alcuni casi mettendo in atto dei percorsi facilitati (*fast-track*).

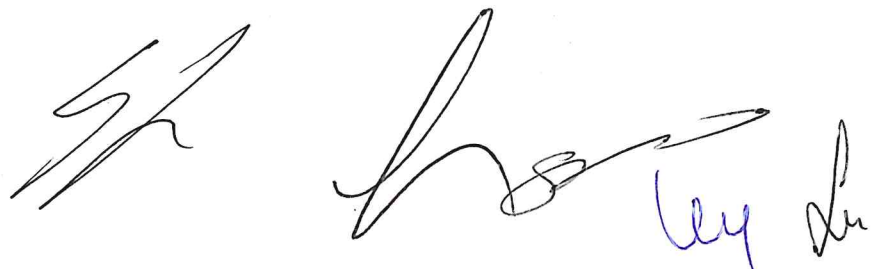
Sono inoltre assicurate le prestazioni di diagnostica per immagini h24, di laboratorio e trasfusionali in attuazione alle direttive nazionali e regionali in materia.

Alla Struttura compete, inoltre, la definizione dei percorsi condivisi con:

- le altre Strutture dell'ASL AL;
- le Strutture Ospedaliere limitrofe;
- i Medici di Assistenza Primaria e dei Distretti;
- la rete di emergenza territoriale SET-118;
- il centro *hub* di riferimento (DEA 2°livello – ASO Alessandria).

Di seguito, in dettaglio, i passaggi presso i DEA/PS aziendali relativi all'anno 2019 distinti per codice colore e tipo di dimissione.

ANNO 2019	DEA CASALE	DEA NOVI L.	PS TORTONA	PS ACQUI T.	PS OVADA	TOTALE ASL AL
TOTALE PASSAGGI	26.875	27.380	18.070	15.659	7.500	95.484
Rosso	167	353	89	98	26	733
Giallo	3.665	7.103	2.951	2.008	868	16.595
Verde	21.664	18.913	14.342	12.978	6.475	74.372
Bianco	1.378	1.009	686	574	131	3.778
Nero	1	2	2	1	-	6



VERBALE n° 1 Pagina 5 di 14

ANNO 2019	DEA CASALE	DEA NOVI L.	PS TORTONA	PS ACQUI T.	PS OVADA	TOTALE ASL AL
TOTALE PASSAGGI	26.875	27.380	18.070	15.659	7.500	95.484
Dimissione a domicilio	20.173	18.994	13.509	11.857	6.316	70.849
Deceduto	17	51	27	17	2	114
Giunto cadavere	1		2	1		4
Non Dimesso		1	2	1		4
Ricoverato	3.839	4.618	2.305	2.281	543	13.586
Rifiuta Osservazione	713	497	378	376	187	2.151
Rifiuta ricovero	147	177	102	199	67	692
Si allontana	1.260	2.051	752	487	84	4.634
Si allontana con Prestazioni	483	760	793	223	60	2.319
Trasferito ad altra struttura di ricovero	114	138	69	68	23	412
Trasferito in altra struttura (RSA - RAF - ecc..)	75	48	12	65		200
Trasferito in altro Pronto Soccorso	33	43	118	84	216	494
Non specificato	20	2	1	-	2	25

La Struttura Complessa DEA (sede Casale M.to) è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono annualmente assegnati obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali, strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di possedere un profilo soggettivo caratterizzato da capacità professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini appropriate per assolvere in modo idoneo alle specifiche funzioni. In particolare:

- elevata competenza ed esperienza in tutti gli ambiti in cui si articola l'attività di un Pronto Soccorso-DEA con particolare riferimento ai settori delle emergenze-urgenze cardiologiche, neurologiche, traumatologiche, internistiche, pediatriche ed ostetriche;
- specifica capacità nella gestione dei pazienti in Osservazione Breve Intensiva secondo quanto previsto dalle norme regionali (DGR n.15-12160 del 21.09.2009);
- conoscenza appropriata del modello organizzativo hub&spoke regionale con applicazione operativa a livello aziendale ed interaziendale sul territorio di riferimento nel rispetto di una logica di rete e, quindi, di condivisione di percorsi diagnostico-terapeutici relativi alle patologie di interesse comune;
- competenza ed esperienza in tema di emergenze intra-ospedaliere sia sotto l'aspetto clinico
- che organizzativo;
- capacità di definizione condivisa e implementazione dei protocolli relativi ai trasporti/trasferimenti inter- ed extra-ospedalieri dei pazienti critici;
- conoscenza del Sistema dell'Emergenza Territoriale SET 118 e capacità di interazione/collaborazione con i relativi interlocutori;



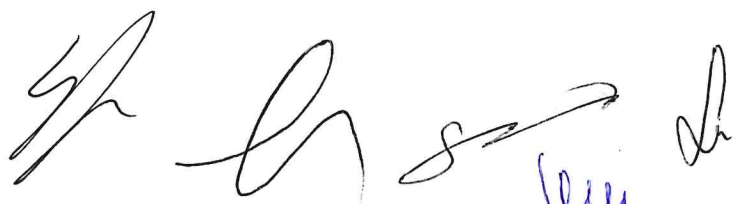
VERBALE n° 1 Pagina 6 di 14

- competenze nella gestione delle équipe multiprofessionali, anche per lo sviluppo di corretti rapporti tra la propria équipe e le altre équipe in una logica multidisciplinare;
- competenze di programmazione, organizzazione e controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, interaziendali, regionali, nazionali e nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del Dipartimento di appartenenza, anche ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, e nel rispetto del budget assegnato;
- adeguata e consolidata capacità di formazione dei settori di riferimento nella disciplina (attività didattica e tutoriale).

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 14

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 97545, 97541, 97543, 97544 del 6.07.2022 e n. 97813 del 7.07.2022 per le ore 10:00 di oggi venerdì 22 luglio 2022 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata con mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

A questo punto, alle ore 10:00 il segretario procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella sala antistante la sala riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti i seguenti candidati:

PODESTA' Alberto	C.I. n. AR 7766846	Comune di Roppolo (BI)	scadenza 20/08/2023
RAIMONDI Luigi	C.I. n. CA 802026	Comune di Genova	scadenza 08/06/2021
SAVIOLI Gabriele	C.I. n. AV 7650159	Comune di Pavia	scadenza 15/05/2025
SCARONE Pier Carlo	C.I. n. CA 2204AB	Comune di Alessandria	scadenza 27/03/2027

Risulta assente il candidato URSO Domenico Lorenzo che pertanto è considerato rinunciatario.

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati presenti, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri e di espletare i colloqui con inizio alle ore 11:30.

La Commissione comunica ai candidati presenti dottori PODESTA' Alberto, RAIMONDI Luigi, SAVIOLI Gabriele e SCARONE Pier Carlo la loro ammissione alla procedura di selezione e li invita a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 11:30 per sostenere il colloquio.

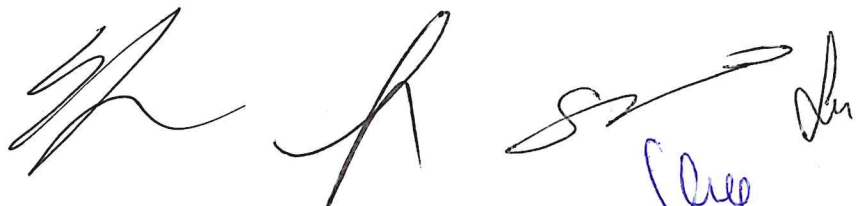
I candidati attendono di sostenere il colloquio in una sala della direzione.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n.334 del 26.04.2022 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:



VERBALE n° 1 Pagina 8 di 14

curriculum punti 40 di cui:

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97 (max p. 15),

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
 - servizio prestato in Strutture Ospedaliere max p. 0,3
 - servizio prestato in Strutture Territoriali max p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6:**
 - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione: p. 0,20 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000, ora art. 22 CCNL 19.12.2019 p. 0,60 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 di servizio, richiesti come requisito di accesso, unitamente al possesso della specializzazione ad inizio carriera.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:**

VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 14

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito, come previsto dall'art. 8 comma 3 lett. f) del D.P.R. 484/1997, si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) (max punti 2)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* *max p. 0,5.*
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento".

Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, in relazione alla loro attinenza.

- *le pubblicazioni* *max p. 1,5*

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2017 al 2022), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97 (max punti 3)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.

VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 14

3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso
(max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica aziendale dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

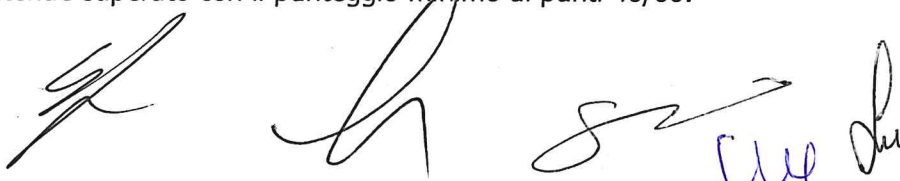
La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, in particolare dal punto di vista gestionale e dal punto di vista specifico professionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno clinico;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, l'argomento/tematica sarà lo stesso per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.



VERBALE n° 1 Pagina 11 di 14

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1
STRATIFICAZIONE DEL PAZIENTE CON SOSPETTA MALATTIA TROMBOEMBOLICA
- domanda n. 2
APPROCCIO AL PAZIENTE CON TRAUMA MAGGIORE
- domanda n. 3
PERCORSO DEL CODICE ROSA IN PRONTO SOCCORSO

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1
GESTIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DEFINIZIONE DEL MODELLO DI SERVIZIO SOSTENIBILE IN UN DEA DI I LIVELLO
- domanda n. 2
GESTIONE DEL SOVRAFFOLLAMENTO DI UN PRONTO SOCCORSO IN EPOCA PANDEMICA: RUOLO DEL DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
- domanda n. 3
AZIONI PREVENTIVE NEL CONTENIMENTO DEL CONTENZIOSO CON L'UTENZA IN PRONTO SOCCORSO: RUOLO DEL DIRETTORE

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove predisposte per ciascun ambito.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

La Commissione alle ore 11:15 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

Alle ore 11:20 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui.

Sono presenti i candidati dottori **PODESTA' Alberto**, **RAIMONDI Luigi**, **SAVIOLI Gabriele** e **SCARONE Pier Carlo**.

La Commissione invita i candidati in attesa di sostenere il colloquio ad entrare nella sala e il Direttore Sanitario, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita un candidato ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 14

Effettua il sorteggio il dottor SAVIOLI Gabriele. La busta sorteggiata contenente l'argomento gestionale è custodita dal Direttore Sanitario, la busta contenente l'argomento clinico è custodita da un componente della commissione.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "domanda non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1
STRATIFICAZIONE DEL PAZIENTE CON SOSPETTA MALATTIA TROMBOEMBOLICA
- domanda n. 3
PERCORSO DEL CODICE ROSA IN PRONTO SOCCORSO

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1
GESTIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DEFINIZIONE DEL MODELLO DI SERVIZIO SOSTENIBILE IN UN DEA DI I LIVELLO
- domanda n. 3
AZIONI PREVENTIVE NEL CONTENIMENTO DEL CONTENZIOSO CON L'UTENZA IN PRONTO SOCCORSO: RUOLO DEL DIRETTORE

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dal candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Domanda estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 2
APPROCCIO AL PAZIENTE CON TRAUMA MAGGIORE

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 2
GESTIONE DEL SOVRAFFOLLAMENTO DI UN PRONTO SOCCORSO IN EPOCA PANDEMICA:
RUOLO DEL DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

I colloqui si svolgono nella sala riunioni della Direzione; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nel locale antistante e sono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio. Il segretario provvede a ritirare i telefoni cellulari.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

PODESTA' Alberto

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato di conoscere gli argomenti con discreto approfondimento per gli aspetti clinici e buono per gli aspetti organizzativo gestionali.

La Commissione attribuisce punti 50.



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 14

RAIMONDI Luigi

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato di conoscere gli argomenti con buon approfondimento per gli aspetti clinici e per gli aspetti organizzativo gestionali. Buona competenza nella gestione dell'equipe multiprofessionale.

La Commissione attribuisce punti 52.

SAVIOLI Gabriele

Giudizio:

Il candidato ha trattato gli argomenti con sufficiente approfondimento, evidenziando un approccio prevalentemente teorico sia sulla domanda di carattere tecnico che su quella gestionale.

La Commissione attribuisce punti 45.

SCARONE Pier Carlo

Giudizio:

Il candidato ha trattato gli argomenti con ottimo approfondimento sia per gli aspetti clinici, che per gli aspetti organizzativo gestionali dimostrando di avere una spiccata attitudine per il profilo richiesto. Si evidenzia inoltre un'elevata esperienza e competenza negli ambiti in cui si articola l'attività dell'emergenza e urgenza, con apprezzabile capacità organizzativa ed orientamento gestionale.

La Commissione attribuisce punti 58.

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
PODESTA' Alberto	17,611	50	67,611	<i>idoneo</i>
RAIMONDI Luigi	23,061	52	75,061	<i>idoneo</i>
SAVIOLI Gabriele	17,033	45	62,033	<i>idoneo</i>
SCARONE Pier Carlo	24,213	58	82,213	<i>idoneo</i>

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre al Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore SC DEA sede Casale Monferrato:



VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 14

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1	SCARONE Pier Carlo	82,213
2	RAIMONDI Luigi	75,061
3	PODESTA' Alberto	67,611

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 14:45 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Direttore Generale, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 22 luglio 2022

PRESIDENTE:

dott. PEPE Giuseppe



COMPONENTE:

dott. PODIO Stefano



COMPONENTE:

dott. ANESI Ernesto



DIRETTORE SANITARIO ASL AL:

dott.ssa MARCHISIO Sara



SEGRETARIO:

dott.ssa DE ANGELIS Lorella



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. DEA (CASALE MONFERRATO)**

Candidato: **PODESTA' ALBERTO** nato il **20.08.1963** a **Savona (SV)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Savona dal 11.06.1996 al n. 2581-298

- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)
oppure

- **anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Corso di formazione manageriale organizzato da Università degli Studi di Parma - conseguito in data 28.11.2018 (vedi allegato).**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 01.04.1996

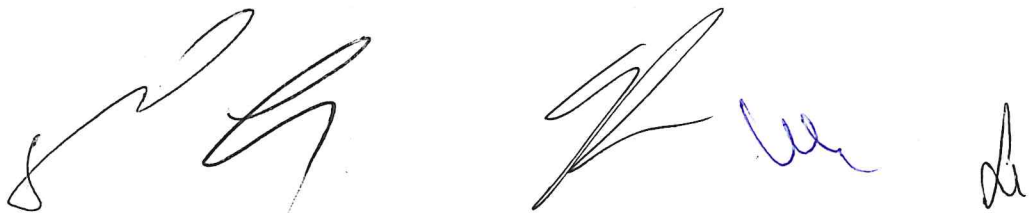
Dal 30.12.2002 al 30.04.2005 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASL 1 Imperiese

Dal 01.05.2005 al 15.02.2021 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASL AL

Dal 16.02.2021 al 17.06.2022 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASL NO

Per complessivi anni: **19 anni e 5 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso l'ASL AL e l'ASL NO</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 30.12.2002 al 30.04.2005 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASL 1 Imperiese</i> <i>Dal 01.05.2005 al 15.02.2021 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASL AL</i> <i>Dal 16.02.2021 al 17.06.2022 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASL NO</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile SOS Pronto Soccorso Tortona dal 01/07/2019 al 14/02/2021 	0,3



dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
30/12/2002	30/06/2019	0,2	16	6	0	3,300
01/07/2019	14/02/2021	0,35	1	7	13	0,554
15/02/2021	17/06/2022	0,2	1	4	2	0,267
TOTALE P.						4,121

Decurtati 10 anni quale requisito di ammissione in quanto non in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 9 anni e 5 mesi per un totale di punti 2,121

2,121

➤ **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

non dichiarati

➤ **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE – sede di Moncrivello (VC)

- **Corsi di Laurea in Terapia Occupazionale**

insegnamento: Anatomia Umana ed altri organi apparati

AA.AA. 2006/2007 – 2007/2008 – 2008/2009

Ore di docenza totali 60

insegnamento: Malattie dell'Apparato cardiovascolare

AA.AA. 2006/2007 – 2007/2008 – 2008/2009

Ore di docenza totali 48

insegnamento: Malattie dell'Apparato cardiorespiratorio

AA.AA. 2006/2007 – 2007/2008 – 2008/2009

Ore di docenza totali 48

Valutabile attività di insegnamento dall'anno 2011/2012

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA

- **Corso Professionale per Vigilatrice d'Infanzia**

insegnamento: Cardiocirurgia

AA.AA. 1996/1997 – 1997/1998

Ore di docenza totali 40

➤ **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Corso di formazione per l'integrazione nei servizi di Emergenza Sanitaria 118

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.

Dal 2012 partecipazione a 9 corsi in qualità di relatore

0,09

TOTALE 2,511

b) **titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

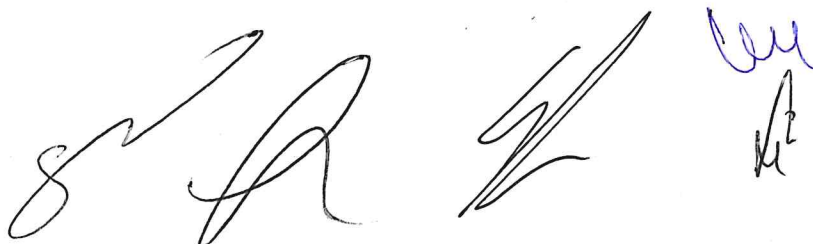
titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 2
max punti 0,5**

Specializzazione in **Cardiocirurgia** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova nell'ottobre 2001

0,10

<p>pubblicazioni</p> <p>Il candidato produce: 13 lavori scientifici (di cui n. 9 come primo autore) – anni 1999-2002, nessuno dei quali rientranti nel periodo oggetto di valutazione</p>	<p>max punti 1,5</p> <p>0,00</p>
TOTALE	
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p>	<p>MAX PUNTI 3</p> <p>2</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p>	<p>MAX PUNTI 20</p> <p>13</p>
TOTALE CURRICULUM	
17,611	



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. DEA (CASALE MONFERRATO)**

Candidato: **RAIMONDI LUIGI** nato il **08.06.1962** a **Genova (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Genova dal 18.06.1991 al n. 12496

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure
- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 05.04.1991
Specializzazione in **Malattie dell'Apparato Respiratorio – indirizzo Malattie dell'Apparato Respiratorio e Tisiologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 24.11.1995

Dal 07.07.1997 al 06.03.1998 Dirigente Medico Medicina Generale a tempo determinato presso USL 4 Chiavarese
Dal 01.12.1998 al 14.06.2022 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASL AL
Dal 01.06.2021 al 14.06.2022 Incarico provvisorio di sostituzione SC DEA

Per complessivi anni: **24 anni e 2 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 07.07.1997 al 06.03.1998 Dirigente Medico Medicina Generale a tempo determinato presso USL 4 Chiavarese</i> <i>Dal 01.12.1998 al 14.06.2022 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASL AL</i> <i>Dal 01.06.2021 al 14.06.2022 Incarico provvisorio di sostituzione SC DEA – Novi Ligure</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000 • 01.01.2002 30.11.2003 incarico professionale di base "Protocolli Diagnostico Terapeutici"; incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p>	0,3



- 01.12.2003 31.12.2009 incarico professionale "Formazione del Personale";
incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000
 - 01.01.2010 30.12.2016 Responsabile SOS DEA Novi Ligure.
- incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000
- 31.12.2016 31.05.2018 incarico professionale;
 - 01.06.2018 30.06.2019 incarico professionale "Attività specialistica di riferimento professionale clinico per l'attività DEA Novi Ligure";
- incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000
- 01.07.2019 14.06.2022 Responsabile SOS DEA Novi Ligure.
- Dal 01.06.2021 al 14.06.2022 INCARICO PROVVISORIO DI SOSTITUZIONE DEL DIRETTORE S.C. DEA CASALE MONFERRATO

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
07/07/1997	06/03/1998	0,2	0	7	30	0,133
01/12/1998	31/12/2012	0,2	14	0	30	2,817
01/01/2013	30/12/2016	0,35	3	11	29	1,400
31/12/2016	30/06/2019	0,2	2	5	29	0,500
01/07/2019	30/05/2021	0,35	1	10	29	0,671
01/06/2021	14/06/2022	0,6	1	0	13	0,600
TOTALE P.						6,121

4,721

Decorati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 17 anni e 2 mesi per un totale di punti 4,721

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

non dichiarati

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

non dichiarata

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Attestato regionale di formazione per Medici dell'Emergenza Sanitaria Territoriale 118
Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.
Dal 2012 partecipazione a 4 corsi in qualità di relatore

0,04

TOTALE 5,061

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 2
max punti 0,5**

• non dichiarati

0,00

pubblicazioni

max punti 1,5

Il candidato produce:

6 lavori scientifici come coautore – anni 1991 - 2010 nessuno dei quali rientra nel periodo oggetto di

0,00

valutazione		
	TOTALE	0,00
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 3	3
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso Discreta aderenza al profilo	MAX PUNTI 20	15
	TOTALE CURRICULUM	23,061



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. DEA (CASALE MONFERRATO)

Candidato: **SAVIOLI GABRIELE** nato il **15.04.1981** a Pavia (PV)

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Pavia dall'anno 2006 al n. 118

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure
- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

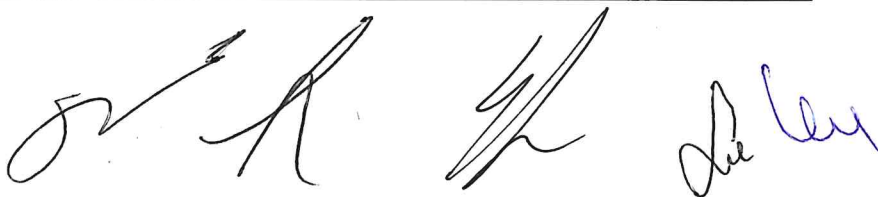
- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia nel settembre 2006
Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 15.03.2013

Dal 10.10.2013 al 14.06.2022 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso IRCCS Fondazione Policlinico San Matteo di Pavia

Per complessivi anni: **8 anni e 8 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</p> <p style="text-align: right;">max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso l' IRCCS Fondazione Policlinico San Matteo di Pavia</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</p> <p style="text-align: right;">max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 10.10.2013 al 14.06.2022 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso IRCCS Fondazione Policlinico San Matteo di Pavia</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> • 31.12.2016 01.02.2019 Componente OBI Team; • 31.12.2017 01.12.2020 Referente Formazione Pronto Soccorso; • 31.10.2013 01.02.2019 Componente gruppo di lavoro di TRIAGE della SC Pronto Soccorso; • 31.01.2015 01.12.2020 Componente TEAM QUALITA' SC Pronto Soccorso Accettazione Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo Pavia; • 31.10.2013 01.12.2019 Componente Gruppo del Miglioramento del Miglioramento continuo di TRIAGE della SC Pronto Soccorso; 	0,7



<ul style="list-style-type: none"> Dall'anno 2018 al 14.06.2022 Principal Investigator di studio scientifico approvato dal comitato etico Pavia con layout medicina di urgenza o pronto soccorso; Dall'anno 2018 all'anno 2020 Principal Investigation di centro periferico per lo studio scientifico multicentrico ANMCO-SIMEU COPE; 31.12.2020 14.06.2022 Attività di ecocardiografia clinica ed ecografia di urgenza; 							
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	
10/10/2013	14/06/2022	0,2	8	8	4	1,733	
TOTALE P.						1,733	
Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 1 anno e 8 mesi per un totale di punti 0.333							0,333
<p>➤ soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0</p> <p>non dichiarati</p>							0,00
<p>➤ attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8</p> <p><u>UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PAVIA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Master in Management Emergenze in Ambiente ostile – Disaster Medicine e Simulazioni insegnamento: Maxiemergenze A.A. 2017/2018 Master La gestione della crisi in sanità: medicina delle emergenze insegnamento: Disaster medicine e simulazioni A.A. 2020/2021 6 ore - A.A. 2021/2022 <p>Considerevole attività di docenza ma non sempre indicate le ore</p>							0,5
<p>➤ partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5</p> <p>Partecipazione ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore con volume corposo.</p>							2,5
TOTALE						4,033	
<p>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 2 max punti 0,5</p> <p>titoli scientifici, accademici</p> <p>Dottorato di Ricerca in Medicina Sperimentale conseguito presso l'Università degli Studi di Pavia in data 09.03.2017</p>							0,5
<p>pubblicazioni max punti 1,5</p> <p>Il candidato produce: più di 90 pubblicazioni su riviste internazionali, più di 20 su riviste nazionali, oltre 270 abstracts</p>							

presentati a congressi internazionali, oltre 1390 abstracts presentati a congressi nazionali	1,5
TOTALE	<u>2</u>
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	
MAX PUNTI 3	1
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	
MAX PUNTI 20	10
TOTALE CURRICULUM	17,033

SAVIOLI Gabriele



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. DEA (CASALE MONFERRATO)**

Candidato: **SCARONE PIER CARLO** nato il **27.03.1962** a **Mede (PV)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Pavia dal 16.02.1994 al n. 6571

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure
- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza
- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 15.10.1993

Specializzazione in **Chirurgia Generale ad indirizzo Chirurgia d'Urgenza** (6 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia il 05.11.2002

Dal 01.10.2003 al 31.10.2004 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso AUSL Reggio Emilia

Dal 01.11.2004 al 15.08.2006 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo indeterminato presso ASO AL

Dal 16.08.2006 al 15.05.2013 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso AUSL Reggio Emilia

Dal 16.05.2013 al 15.10.2020 Dirigente Medico Chirurgia Generale (assegnato alla SOC MECAU) a tempo indeterminato presso ASLVC

Dal 16.10.2020 al 30.11.2021 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASO AL

Dal 01.12.2021 al 08.06.2022 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASL BI

Per complessivi anni: **18 anni e 8 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività prevalentemente presso l'AUSL di Reggio Emilia e l'ASL VC</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:</p> <p><i>Dal 01.10.2003 al 31.10.2004 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso AUSL Reggio Emilia</i></p> <p><i>Dal 01.11.2004 al 15.08.2006 Dirigente Medico Chirurgia Generale a tempo indeterminato presso ASO AL</i></p>	0,3



Dal 16.08.2006 al 15.05.2013 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso AUSL Reggio Emilia
 Dal 16.05.2013 al 15.10.2020 Dirigente Medico Chirurgia Generale (assegnato alla SOC MECAU) a tempo indeterminato presso ASO VC
 Dal 16.10.2020 al 30.11.2021 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASO AL
 Dal 01.12.2021 al 08.06.2022 Dirigente Medico Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza a tempo indeterminato presso ASL BI

Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000

- 01.01.2014 15.10.2020 incarico alta specializzazione "Responsabilità nell'organizzazione del piano ospedaliero e nella formazione del personale per la risposta alla maxiemergenza e all'emergenza nucleare";

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
01/10/2003	08/06/2022	0,2	18	8	7	3,733
TOTALE P.						3,733

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 11 anni e 8 mesi per un totale di punti 2,333

2,333

- > **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

non dichiarati

0,00

- > **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

non dichiarata

0,00

- > **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.
Dal 2012 partecipazione a 29 corsi in qualità di relatore

0,29

TOTALE 2,923

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

titoli scientifici, accademici

**MAX PUNTI 2
max punti 0,5**

Corso di Perfezionamento in **Nutrizione Artificiale** (6 mesi) conseguito presso l'Università degli Studi di Padova nell'A.A. 2001/2002

Master di II° livello in **Medicina dei Disastri** (1 anno) conseguito presso l'Università del Piemonte Orientale in data 10.07.2013

0,2

pubblicazioni

max punti 1,5

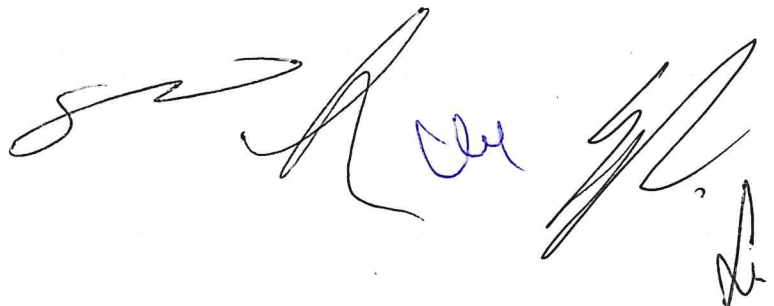
Il candidato produce:

15 lavori scientifici in collaborazione – anni 2001-2014, n. 2 dei quali rientranti nel periodo oggetto di valutazione ma solo uno pubblicato su PubMed.

0,09



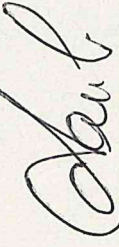
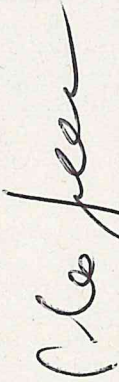


1 poster – anno 2015 2 atti a congresso – anno 2001	TOTALE	0,29
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)	MAX PUNTI 3	3
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso	MAX PUNTI 20	18
TOTALE CURRICULUM		24,213



Selezione per il conferimento di incarico di Direttore SC DEA sede Casale Monferrato

foglio registrazione presenze candidati
22 luglio 2022 ore 10:00

n°	CANDIDATO	documento	firma
1	PODESTA' Alberto	C.F. AR7766846 COMUNE DI ROFALO (BI) scadenza 20/08/23	
2	RAIMONDI Luigi	C.F. CA 802086R COMUNE GENOVA scadenza 8/06/2024	
3	SAVIOLI Gabriele	C.F. AV 4650159 COMUNE PAVIA scadenza 15/04/2023	
4	SCARONE Pier Carlo	C.F. CA 22640AB COMUNE ACQUASANTA scadenza 27/03/24	
5	URSO Domenico Lorenzo		

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. DEA SEDE CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.1

GESTIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E DEFINIZIONE DEL
MODELLO DI SERVIZIO SOSTENIBILE IN UN DEA DI I LIVELLO

domande non estorte

22-7-21

Sal

[Signature]

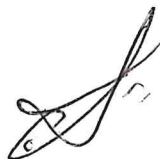
[Signature]

[Signature]

[Signature]

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. DEA SEDE CASALE MONFERRATO**

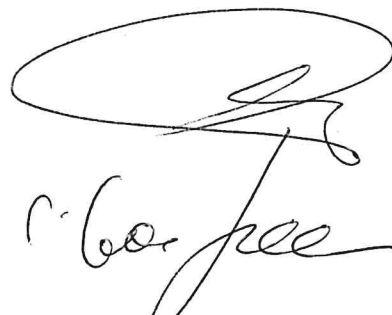
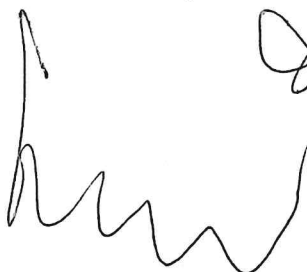
*domanda di staffa
22-7-22*



DOMANDA N.2

GESTIONE DEL SOVRAFFOLLAMENTO DI UN PRONTO SOCCORSO
IN EPOCA PANDEMICA: RUOLO DEL DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA

di



r. Co. pae

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. DEA SEDE CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.3

AZIONI PREVENTIVE NEL CONTENIMENTO DEL CONTENZIOSO
CON L'UTENZA IN PRONTO SOCCORSO: RUOLO DEL DIRETTORE

Domanda n. 3
di Stato
21-7-12

SL

de

[Signature]

[Signature]

[Signature]

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. DEA SEDE CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.1

STRATIFICAZIONE DEL PAZIENTE CON SOSPETTA MALATTIA
TROMBOEMBOLICA

Domanda non estesa

22-7-22

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. DEA SEDE CASALE MONFERRATO**

*Domanda estratta
22-7-22
Sal.*

DOMANDA N.2

APPROCCIO AL PAZIENTE CON TRAUMA MAGGIORE

de

son

A

de

gh

R

lojace

**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE S.C. DEA SEDE CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.3

PERCORSO DEL CODICE ROSA IN PRONTO SOCCORSO

Domanda non estak
22-7-22

